



## SUELDOS Y JORNALES - Liquidación ABRIL 2023

La Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECyS), la Cámara Argentina de Comercio y Servicios (CAC), la Confederación Argentina de la Mediana Empresa (CAME), la Unión de Entidades Comerciales Argentinas (UDECA), suscribieron el acuerdo paritario 2023 para la actividad mercantil.

Este nuevo acuerdo estableció **un incremento del 19,5% remunerativo**, que se abonará en tres tramos:

- **6.5% en abril 2023**
- **6.5% en mayo 2023**
- **6.5% en junio 2023**

**La base de cálculo es la escala que estaba prevista para abril en el acuerdo anterior** (el básico de marzo 2023 más la suma no remunerativa).

Asimismo, se acordó el **otorgamiento de una suma fija no remunerativa**, por única vez en dos cuotas de \$12.500 cada una, a abonarse durante el transcurso del mes de **Abril de 2023 la primera y en Mayo de 2023 la segunda**.

A continuación, mostramos un ejemplo para que puedas implementar los cambios mencionados en tu Sistema de Sueldos y Jornales de MEMOSOFT.

Para acceder al nuevo acuerdo, ingresá aquí:

<https://www.faecys.org.ar/faecys-asuntos-laborales-acuerdo-escalas-homologacionparitaria-2023/>



**Recordá** que los ejemplos siempre están basados en los conceptos de la empresa inicial de la Versión del sistema 6.18.37.38. Cada usuario deberá adaptarlos a los conceptos que tenga implementados y es responsabilidad del mismo corroborar que ellos estén acordes con la legislación vigente y con los respectivos convenios colectivos.



## ¿Cómo lo implementamos?

Antes de comenzar, sugerimos cerrar los períodos anteriores para no correr el riesgo de reliquidarlos y realizar resguardo de sistema completo.

### 1. Modificar escalafón:

Ingresar a:

*Archivos -> Definición de conceptos -> Escalafones -> Mantenimiento*

Vamos a reemplazar el valor 1 del escalafón **MENSUA**, por el nuevo básico de cada categoría.

**ESCALAFON=MENSUA**

|          |             |                                |
|----------|-------------|--------------------------------|
| Código:  | MENSUA      | Tabla de Básicos mensualizados |
| Item:    | 001         | Maestranza 'A'                 |
| Valor 1: | 183927.2300 | Importe del Básico             |
| Valor 2: | 0.0000      |                                |
| Valor 3: | 0.0000      |                                |
| Valor 4: | 0.0000      |                                |
| Valor 5: | 0.0000      |                                |
| Valor 6: | 0.0000      |                                |
| Valor 7: | 0.0000      |                                |

### BASICOS POR CATEGORIA

| EMPLEADOS DE COMERCIO - ESCALA SALARIAL DE ABRIL 2023 |                  |            |
|---|------------------|------------|
| 001   | Maestranza A     | 183.927,23 |
| 002   | Maestranza B     | 184.459,68 |
| 003   | Maestranza C     | 186.325,13 |
| 004   | Administrativo A | 185.925,79 |
| 005   | Administrativo B | 186.725,87 |
| 006   | Administrativo C | 187.525,02 |
| 007   | Administrativo D | 189.923,86 |
| 008   | Administrativo E | 191.922,42 |



|     |                          |            |
|-----|--------------------------|------------|
| 009 | Administrativo F         | 194.854,17 |
| 010 | Cajero A                 | 186.591,82 |
| 011 | Cajero B                 | 187.525,02 |
| 012 | Cajero C                 | 188.724,44 |
| 013 | Auxiliar A               | 186.591,82 |
| 014 | Auxiliar B               | 187.924,36 |
| 015 | Auxiliar C               | 192.322,22 |
| 016 | Auxiliar Especializado A | 188.191,52 |
| 017 | Auxiliar Especializado B | 190.589,89 |
| 018 | Vendedor A               | 186.591,82 |
| 019 | Vendedor B               | 190.590,36 |
| 020 | Vendedor C               | 191.922,42 |
| 021 | Vendedor D               | 194.854,17 |

Presionar "F2" y revisar, en el escalafón **MENSUA**, que el valor 1 sea el correcto y **eliminar el importe anteriormente colocado en el valor 2.**

## **2. Crear concepto:**

Ingresar a:

*Archivos -> Definición de conceptos -> Conceptos -> Mantenimiento*

Vamos a crear el concepto 0406 para que liquide la primera cuota de la asignación no remunerativa.

### **Concepto 0406 – Asig. No rem cuota 1 de 2**



CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Código:

Descripción:

Tipo Concepto:  [ Haber / Descuento / Aporte / Subsidio / Interno ]

Descuento:  [Si/No]

Tipos de liquidación:

Cuenta contable:

Centro de Costo:  SIN ASIGNAR Padrón general:  [Si/No]

Comentario interno:

Totaliza:  0-  1-  2-  3-  4-  5-  6- REMUN. TOTAL  7-  8- REM. CERT.REM  9- DIAS TRABAJAD

CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Concepto:

Descripción variable del concepto

Fórmula del concepto

Quando la fórmula da cero, Lo permite:  [Si/No] Aparece igual en el recibo:  [Si/No]

Para uso en conceptos fijos y novedades

UM Leyenda para el Operador

Valor 1:  [Si/No]  Imprime en recibos:  [Si/No]

Valor 2:  [Si/No]  Vencimiento:  [Si/No]

Descripción:  [Si/No]

Fecha Inicial:  [Si/No]

### FORMULA:

`IIF(F01.D10SOC='126205', GV1(12500)/30*V2C('0001'),0)*CON('0110')`

### DESCRIPCION VARIABLE DEL CONCEPTO:

`'Asig. No rem cuota '+IIF(MONTH(F07->D7HAST)=4,'1','2')+'/'2'`

Para las empresas que deben generar el Libro de Sueldos Digital y tienen empleados con otra obra social que no sea comercio vamos a crear el siguiente concepto:

**Concepto 0407 – Asig. No rem cuota 1 de 2**



CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Código : 0407

Descripción : Asig. No rem cuota 1 de 2

Tipo Concepto : H [ Haber / Descuento / Aporte / Subsidio / Interno ]

Descuento : N [Si/No]

Tipos de liquidación : M- - - - -

Cuenta contable : [ ] [ ]

Centro de Costo : 000 SIN ASIGNAR Padrón general : S [Si/No]

Comentario interno : [ ]

Totaliza:  0-  1-  2-  3-  4-  5-  6- REMUN. TOTAL  7-  8- REM. CERT.REM  9- DIAS TRABAJAD

CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Concepto : 0407 Asig. No rem cuota 1 de 2

Descripción variable del concepto

' Asig. No rem cuota '+IIF(MONTH(F07->D7HAST)=4,'1','2')+ '/2'

Fórmula del concepto

IIF(F01.D10SOC='126205',0,  
GV1(12500)/30\*V2C('0001'))\*CON('0110')

Cuando la fórmula da cero, Lo permite : S [Si/No] Aparece igual en el recibo : N [Si/No]

Para uso en conceptos fijos y novedades

UM Legenda para el Operador

Valor 1 : N [Si/No] [ ] Imprime en recibos : N [Si/No]

Valor 2 : N [Si/No] [ ] Vencimiento : N [Si/No]

Descripción : N [Si/No]

Fecha Inicial : N [Si/No]

**FORMULA:**

$IIF(F01.D10SOC='126205',0,GV1(12500)/30*V2C('0001'))*CON('0110')$

**DESCRIPCION VARIABLE DEL CONCEPTO:**

'Asig. No rem cuota '+IIF(MONTH(F07->D7HAST)=4,'1','2')+ '/2'

**3. Modificar concepto:****Concepto 0106 - BASICO Conf. s/cat Jorn.Compl.**

$(CON('0100')+CON('0100')*ANS('A')/100)*1.0833+IIF(F01.D10SOC='126205',$   
 $V1C('0406'),0)$

**Concepto 1110 - INACAP Contribución**



ESC('MENSUA','001')\*(1+SV1('0406','0407'))\*0.005 -  
LIQ(",','1110',0,'SUM','M')

#### Concepto 1529 - SUMA ACUERDOS

SCO('0041','0049')+SCO('0406','0407')

#### 4. Asignar concepto fijo:

Filiación del personal -> Conceptos fijos ->Asignación masiva de conceptos->Asignar un concepto a varios legajos.

Asignar los conceptos 0406 y 0407.

ASIGNAR UN CONCEPTO A VARIOS LEGAJOS

Al concepto:  Asig. No rem cuota 1 de 2

Lo asigna como:  [Fijo/Novedad]

Periodo:

Por legajo:  [Si/No]

| Rangos           | Desde                | Hasta                              |
|------------------|----------------------|------------------------------------|
| Legajo:          | <input type="text"/> | <input type="text" value="99999"/> |
| Sector:          | <input type="text"/> | <input type="text" value="999"/>   |
| Grupo:           | <input type="text"/> | <input type="text" value="999"/>   |
| Categoría:       | <input type="text"/> | <input type="text" value="999"/>   |
| Centro de Costo: | <input type="text"/> | <input type="text" value="999"/>   |

ASIGNAR UN CONCEPTO A VARIOS LEGAJOS

Al concepto:  Asig. No rem cuota 1 de 2

Lo asigna como:  [Fijo/Novedad]

Periodo:

Por legajo:  [Si/No]

| Rangos           | Desde                            | Hasta                              |
|------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Legajo:          | <input type="text"/>             | <input type="text" value="99999"/> |
| Sector:          | <input type="text" value="000"/> | <input type="text" value="999"/>   |
| Grupo:           | <input type="text"/>             | <input type="text" value="999"/>   |
| Categoría:       | <input type="text" value="000"/> | <input type="text" value="999"/>   |
| Centro de Costo: | <input type="text"/>             | <input type="text" value="999"/>   |

#### 5. Eliminar concepto fijo:

Filiación del personal -> Conceptos fijos ->Asignación masiva de conceptos->Baja masiva

Vamos a eliminar los conceptos 0404 y 0405.



CONCEPTOS FIJOS Baja masiva

| Rangos     | Desde | Hasta |
|------------|-------|-------|
| Legajo :   | 00000 | 99999 |
| Concepto : | 0404  | 0405  |

**NOTA:** al crear el concepto en el libro de sueldos digital, recomendamos poner un nombre de concepto genérico, por ejemplo 'Acuerdo No Remunerativo', para no tener que crear nuevos conceptos cuando cambie el acuerdo.

### Ejemplo de liquidación ABRIL 2023

#### Para empleados con OSECAC

Obra Social : OSECAC-OS DE LOS EMPLEADOS DE COME

|      |                                |       |            |           |            |
|------|--------------------------------|-------|------------|-----------|------------|
| 0001 | Sueldo Básico                  | 30,00 | 185.925,79 |           |            |
| 0022 | Adic. Antigüedad               | 18,00 | 33.466,64  |           |            |
| 0025 | Presentismo                    |       | 18.275,39  |           |            |
| 0406 | Asig. No rem cuota 1/2         |       |            | 12.500,00 |            |
| 1001 | Jubilación                     |       | 26.143,46  |           |            |
| 1002 | Ley 19.032 3 %                 |       | 7.130,03   |           |            |
| 1011 | S.E.C. 2%                      |       | 5.003,36   |           |            |
| 1012 | F.A.E.C.Y.S. 0.5%              |       | 1.250,84   |           |            |
| 1031 | OSECAC-OS DE LOS EMPLEADOS DE  |       | 7.505,03   |           |            |
| 1047 | Aporte Adicional OSECAC Emerg. |       | 100,00     |           |            |
| 3100 | Redondeo                       |       |            | 0,40      |            |
|      |                                |       | 237.667,82 | 47.132,72 | 12.500,40  |
|      |                                |       |            |           | 203.035,50 |

#### Para empleados con otra obra social:

Obra Social : OSEDA-OS DE EMPLEADOS DE DESPACHAN

|      |                               |       |            |           |            |
|------|-------------------------------|-------|------------|-----------|------------|
| 0001 | Sueldo Básico                 | 30,00 | 185.925,79 |           |            |
| 0022 | Adic. Antigüedad              | 18,00 | 33.466,64  |           |            |
| 0025 | Presentismo                   |       | 18.275,39  |           |            |
| 0407 | Asig. No rem cuota 1/2        |       |            | 12.500,00 |            |
| 1001 | Jubilación                    |       | 26.143,46  |           |            |
| 1002 | Ley 19.032 3 %                |       | 7.130,03   |           |            |
| 1011 | S.E.C. 2%                     |       | 5.003,36   |           |            |
| 1012 | F.A.E.C.Y.S. 0.5%             |       | 1.250,84   |           |            |
| 1031 | OSEDA-OS DE EMPLEADOS DE DESP |       | 7.130,03   |           |            |
| 3100 | Redondeo                      |       |            | 0,40      |            |
|      |                               |       | 237.667,82 | 46.657,72 | 12.500,40  |
|      |                               |       |            |           | 203.510,50 |