



SUELDOS Y JORNALES - Liquidación ABRIL 2022

La Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS), junto a la Cámara Argentina de Comercio (CAC), la Confederación de la Mediana Empresa (CAME) y la Unión de Entidades Comerciales (UDECA), firmaron el cierre de la paritaria anual a abonarse en 7 tramos:

6% en abril 2022

6% en mayo 2022

6% en junio 2022

10% en agosto 2022

10% en septiembre 2022

11% en noviembre 2022

10,5% en enero 2023

Estos aumentos son **no remunerativos** hasta que se **incorporen al básico de convenio en abril de 2023**.

Mientras tanto solo generan aportes y contribuciones de obra social, sindicato e INACAP. También hay un Aporte patronal solidario, excepcional y extraordinario de \$ 600 mensuales por cada trabajador comprendido en el CCT.

Estos importes **no tendrán impacto sobre los adicionales** y tampoco computarán para el cálculo del sueldo anual complementario.

A continuación, mostramos un ejemplo para que puedas implementar los cambios mencionados en tu Sistema de Sueldos y Jornales de MEMOSOFT.

Para acceder a la totalidad del Convenio ingresá aquí:

<http://www.faecys.org.ar/comunicado-faecys-comercio-cerro-un-incremento-salarial-del-595-y-un-basico-de-139-mil/>



Recordá que los ejemplos siempre están basados en los conceptos de la empresa inicial de la Versión del sistema 6.18.37.38. Cada usuario deberá adaptarlos a los conceptos que tenga implementados y es responsabilidad del mismo corroborar que ellos estén acordes con la legislación vigente y con los respectivos convenios colectivos.



¿Cómo lo implementamos?

Antes de comenzar, sugerimos cerrar los períodos anteriores para no correr el riesgo de reliquidarlos y realizar resguardo de sistema completo.

1. Crear concepto:

Ingresar a:

Archivos -> Definición de conceptos -> Conceptos

Vamos a crear el concepto que calcule el 6% del básico de la categoría.

Concepto 0404 – Acuerdo no remunerativo

CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Código : 0404

Descripción : acuerdo no remunerativo

Tipo Concepto : H [Haber / Descuento / Aporte / Subsidio / Interno]

Descuento : N [Si/No]

Tipos de liquidación : M-U- - - - -

Cuenta contable : [] []

Centro de Costo : 000 SIN ASIGNAR Padrón general : S [Si/No]

Comentario interno : []

Totaliza:

<input type="checkbox"/> 0-	<input type="checkbox"/> 4-	<input type="checkbox"/> 8- IEM. CERT.REM.
<input type="checkbox"/> 1-	<input type="checkbox"/> 5-	<input type="checkbox"/> 9- IAS TRABAJADO
<input type="checkbox"/> 2-	<input checked="" type="checkbox"/> 6- IEMUN. TOTAL	
<input type="checkbox"/> 3-	<input type="checkbox"/> 7-	

CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Concepto : 0404 acuerdo no remunerativo

Descripción variable del concepto

Fórmula del concepto

IIF(F01.D10SOC='126205',(CON('0101')*GU1(0.06))/30*(U2C('0001')+SU1('0601','0625')),0)

Cuando la fórmula da cero, Lo permite : S [Si/No] Aparece igual en el recibo : N [Si/No]

Para uso en conceptos fijos y novedades

UM Leyenda para el Operador

Valor 1 : N [Si/No] <input type="checkbox"/>	Descripción : N [Si/No]
Valor 2 : N [Si/No] <input type="checkbox"/>	Fecha Inicial : N [Si/No]
	Imprime en recibos : N [Si/No]
	Vencimiento : N [Si/No]



SUELDOS Y JORNALES - Liquidación ABRIL 2022

FORMULA:

$$IIF(F01.D10SOC='126205',(CON('0101')*GV1(0.06))/30*(V2C('0001') +SV1('0601','0625')),0)$$

Para las empresas que deben generar el Libro de Sueldos Digital y tienen empleados con otra obra social que no sea comercio vamos a crear el siguiente concepto:

Concepto 0405 – Acuerdo no remunerativo

CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2

Código : 0405

Descripción : Acuerdo no remunerativo

Tipo Concepto : H [Haber / Descuento / Aporte / Subsidio / Interno]

Descuento : N [Si/No]

Tipos de liquidación : M-U - - - - -

Cuenta contable : []

Centro de Costo : 000 SIN ASIGNAR Padrón general : S [Si/No]

Comentario interno : []

0- 4- 8- IEM. CERT.REM.
 1- 5- 9- IAS TRABAJADO
 2- 6- IEMUN. TOTAL
 3- 7-

CONCEPTOS

Hoja 1 Hoja 2 Concepto : 0405 Acuerdo no remunerativo

Descripción variable del concepto

[]

Fórmula del concepto

IIF(F01.D10SOC='126205',0,(CON('0101')*GV1(0.06)) / 30 * (V2C('0001') +SV1('0601','0625')))

Cuando la fórmula da cero, Lo permite : S [Si/No] Aparece igual en el recibo : N [Si/No]

Para uso en conceptos fijos y novedades

UM Leyenda para el Operador

Descripción : N [Si/No]
 Fecha Inicial : N [Si/No]
 Valor 1 : N [Si/No] [] Imprime en recibos : N [Si/No]
 Valor 2 : N [Si/No] [] Vencimiento : N [Si/No]

FORMULA:

$$IIF(F01.D10SOC='126205',0,(CON('0101')*GV1(0.06)) / 30 * (V2C('0001') +SV1('0601','0625')))$$



SUELDOS Y JORNALES - Liquidación ABRIL 2022

2. Modificar Concepto:

Ingresar a:

Archivos -> Definición de conceptos -> Conceptos

Vamos a modificar los conceptos no remunerativos 1110, 1529, 1531 y 1532.

Concepto 1110 - INACAP Contribución

$ESC('MENSUA','001')*(1+SV1('0404','0405'))*0.005 -$
 $LIQ(",','1110',0,'SUM','M')$

Concepto 1529 - SUMA ACUERDOS

$SCO('0041','0049')+SCO('0404','0405')$

3. Asignar concepto fijo:

Filiación del personal -> Conceptos fijos ->Asignación masiva de conceptos->Asignar un concepto a varios legajos.

Asignar los conceptos 0404 y 0405

ASIGNAR UN CONCEPTO A VARIOS LEGAJOS

Al concepto : Acuerdo no remunerativo

Lo asigna como : [Fijo/Novedad]

Período :

Por legajo : [Si/No]

Rangos

Desde	Hasta
Legajo : <input type="text" value="00000"/>	<input type="text" value="99999"/>
Sector : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>
Grupo : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>
Categoría : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>
Centro de Costo : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>

ASIGNAR UN CONCEPTO A VARIOS LEGAJOS

Al concepto : Acuerdo no remunerativo

Lo asigna como : [Fijo/Novedad]

Período :

Por legajo : [Si/No]

Rangos

Desde	Hasta
Legajo : <input type="text" value="00000"/>	<input type="text" value="99999"/>
Sector : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>
Grupo : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>
Categoría : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>
Centro de Costo : <input type="text" value=""/>	<input type="text" value="999"/>

**SUELDOS Y JORNALES - Liquidación ABRIL 2022****Ejemplo de liquidación ABRIL 2022****Para empleados con OSECAC**

Obra Social		: OSECAC-OS DE LOS EMPLEADOS DE COME			
0001	Sueldo Básico	30,00	88.135,92		
0022	Adic. Antigüedad	17,00	14.983,11		
0025	Presentismo		8.589,82		
0404	Acuerdo no remunerativo				5.288,16
1001	Jubilación			12.287,97	
1002	Ley 19.032 3 %			3.351,27	
1011	S.E.C. 2%			2.339,94	
1012	F.A.E.C.Y.S. 0.5%			584,99	
1031	OSECAC-OS DE LOS EMPLEADOS DE			3.509,91	
1047	Aporte Adicional OSECAC Emerg.			100,00	
3100	Redondeo				0,07
			<hr/>	<hr/>	<hr/>
			111.708,85	22.174,08	5.288,23
					94.823,00

Para empleados con otra obra social:

Obra Social		: OSEDA-OS DE EMPLEADOS DE DESPACHAN			
0001	Sueldo Básico	30,00	88.135,92		
0022	Adic. Antigüedad	17,00	14.983,11		
0025	Presentismo		8.589,82		
0405	Acuerdo no remunerativo				5.288,16
1001	Jubilación			12.287,97	
1002	Ley 19.032 3 %			3.351,27	
1011	S.E.C. 2%			2.339,94	
1012	F.A.E.C.Y.S. 0.5%			584,99	
1031	OSEDA-OS DE EMPLEADOS DE DESP			3.351,27	
3100	Redondeo				0,43
			<hr/>	<hr/>	<hr/>
			111.708,85	21.915,44	5.288,59
					95.082,00